

# 『台灣政經傳播研究』多年期研究規劃：2018年文官定群追蹤網路調查資料

q33. 貴單位某聘用人員日前請辭，為此，單位簽辦人力甄補。過程中，貴機關首長在某次甄補會議中，暗示有某位應徵者可以勝任本項工作。若您是承辦人，請問您會選擇下列哪種作法？

## 資料引用格式

本文使用的資料全部（部分）係採自「『台灣政經傳播研究』多年期研究規劃：2018年文官定群追蹤網路調查資料（TIGCR-TGBS2018）」。『台灣政經傳播研究』（TIGCR）多年期計畫主持人為國立政治大學黃紀教授、張卿卿教授，TIGCR-TGBS2018為針對2018年全台灣文官進行之政治、經濟、傳播研究之年度計畫；詳細資料請參閱TIGCR網頁：<http://tigcr.nccu.edu.tw/>。作者感謝上述機構及人員提供資料協助，惟本文之內容概由作者自行負責。DOI：10.6923/TW-TIGCR-TGBS2018

（歷年計畫名稱請參考：<https://tigcr.nccu.edu.tw/tw/survey-search>）

| No. | 選項                       | 樣本數 | 百分比    |   |
|-----|--------------------------|-----|--------|---|
| 1   | 不特別考慮首長意見，依照既有遴選程序辦理遴選。  | 767 | 81.34% |  |
| 2   | 不考慮應徵者是否適合，努力讓首長屬意應徵者入選。 | 176 | 18.66% |  |
|     |                          | 943 | 100%   |   |